

## Gifted and Talented Policy 2025 - 2026

***"Children and young people with one or more abilities developed to a level significantly ahead of their year group (or with the potential to develop those abilities)."***

### RATIONALE

*'A rising tide lifts all ships.'* (Joseph Renzulli, 1998)

DH values all students equally and endeavours to ensure that each student should have the opportunity to realise his/her potential in a challenging and supportive environment. DH will have, at any time, talented or gifted students, some of whom may be exceptionally able and this may be in one or more areas of learning. We believe that we can make a difference in enabling these students to achieve the greatest possible progress and recognise the value and importance of identifying and celebrating their achievements and successes. Research has shown that by making provision for the gifted, talented, the standards of achievement are raised for all students. Our definition of ability recognises academic and practical performance as well as those who show outstanding artistic, musical and creative talent, physical skills, leadership qualities and the ability to process ideas and information. We recognise that a student may possess this potential but, they themselves, may be unaware of it and it's not actively demonstrated by their performance.

### LINK TO THE SCHOOL CORE VALUES AND AIMS

This Gifted and Talented policy is aligned to the following Core Values/Aims:

- Addressing the individual needs of all students, including special needs, gifted and talented and English language learners.
- Responding to individual circumstances.

### AIMS

The aim of this document is to ensure a consistent approach to the identification and support of the gifted/talented student through:

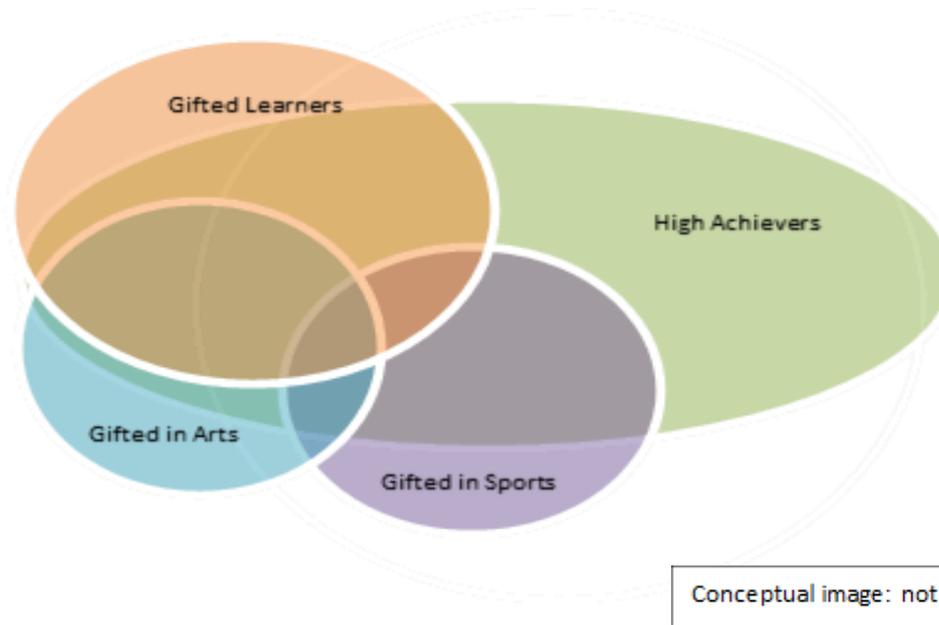
- An agreed, shared definition of the terms "more able", "gifted", "talented"
- Identification of talented or gifted student's as early as possible by Gifted & Talented Team /GL data or teacher judgment.
- Identification by the use of objective assessment measures
- Meeting student's needs with a range of appropriate strategies like an extended study project.
- Raising staff awareness of the range of strategies available to them
- Providing access to a suitably differentiated and challenging curriculum
- An emphasis on creating opportunities for students to identify 'their gifts' and talents and for abilities to flourish
- Fostering a culture of achievement by creating a climate of learning and excellence throughout the school
- Promoting opportunities for disadvantaged learners e.g. ESL /ASL /Intervention Programmes.
- Working in partnership with parents/carers to help them promote student's learning and development
- Making use of links with other schools and the wider community to enhance learning opportunities

**DEFINITION OF GIFTED AND TALENTED STUDENTS Gifted:**

We use the term 'gifted' to mean those students who are capable of excelling academically in one or more subjects. Giftedness is the presence of high levels of natural abilities across cognitive, creative, socio-affective and sensory-motor domains and is commonly characterised by an advanced pace of learning, quality of thinking or capability for remarkably high standards of performance compared to students of the same age.

**Talented:**

'Talented' refers to those students who may excel in practical skills such as sport, leadership, artistic performance, or in an area of vocational skill. In comparison with their peers, when engaged in their area of expertise.



Note: There is a significant group of high achievers whose attainment is within the top cohort of the ability range in their peer / year group, but who are not considered to be gifted.

## GENERAL CHARACTERISTICS OF GIFTED AND TALENTED LEARNERS

The following characteristics are not necessarily proof of high ability but they may alert teachers to the need to enquire further into an individual's learning patterns and ability levels.

He or she may:

- be a good reader;
- be very articulate or verbally fluent for their age;
- give quick verbal responses (which can appear cheeky);
- have a wide general knowledge;
- learn quickly;
- be interested in topics which one might associate with an older child;
- communicate well with adults – often better than with their peer group;
- have a range of interests, some of which are almost obsessions;
- show unusual and original responses to problem-solving activities;
- prefer verbal to written activities;

- be logical;
- be self-taught in his/her own interest areas;
- have an ability to work things out in his/her head very quickly;
- have a good memory that s/he can access easily;
- be artistic;
- be musical;
- excel at sport;
- have strong views and opinions;
- have a lively and original imagination/sense of humour;
- be very sensitive and aware;
- focus on his/her own interests rather than on what is being taught;
- be socially adept;
- appear arrogant or socially inept;
- be easily bored by what they perceive as routine tasks;
- show a strong sense of leadership; and/or not necessarily appear to be well-behaved or well-liked by others.

## Underachievement

Gifted and talented underachievers may tend to:

- have low self-esteem;
- be confused about their development and about why they are behaving as they are;
- manipulate their environment to make themselves feel better;
- tend to have a superior attitude to those around them; and find inadequacy in others, in things, in systems, to excuse their own behaviours.

Sometimes those with abilities in one or more areas of learning may also suffer from a disability or difficulty in others. This can present a considerable barrier to the achievement of potential, as well as leading to frustration and disaffection. Developing strategies and approaches to countering underachievement is an integral part of the school policy for gifted and talented provision.

The key aspects of underachievement that need to be taken into account and considered are:

- What are the **indicators** of underachievement?
- What are the **causes** of underachievement?
- What are some ways of **countering** underachievement?
- Are there potential causes due to **dual or multiple exceptionalities**?

## IDENTIFICATION

There is a wide range of identification strategies available to the teacher. It is important to note that no single process should be used in isolation. The identification process needs to be ongoing. In the case of children with dual or multiple exceptionalities the class teacher should liaise closely with the Principal /Deputy/ Year Group Leader as assessments may need to be tailored to meet the specific needs of the child.

Examples of ways of identifying students who are significantly ahead of their year group are;

- They are working at a level which is in line with 2-year groups above.
- They have a score of 127+ in Cognitive Abilities Test (CAT4), GL's in English, Maths, Science (Primary).

The following strategies are available to help identify gifted and talented students;

## Identification methods

Both qualitative and quantitative information should be used by teachers to identify gifted and talented students. Teachers are likely to obtain the best results by drawing on a wide range of information sources.

A range of popular methods for identification are listed below.

- Teacher/staff nomination - three or more nominations
- Subject-specific checklists/criteria
- School based summative and formative assessments
- Assessment of children's work
- Peer nomination
- Referral by parents with supporting documentation
- Discussions with children/young people
- Previous school records at time of admission
- Anecdotal information, especially relating to sports, arts or out of school activities

Methods can differ between year groups and between different subjects.

Care should be taken to ensure that identification

- reflects ability, rather than achievement;
- includes talent areas; and
- does not unduly disadvantage any group of learners, including those from lower income backgrounds, children with special educational needs and particular ethnic or gender groups.

It is essential that the level of giftedness of students is identified in order to identify the small number of students who are 'highly gifted'. It is probable that these students will need a different level of provision, including a Learning Profile.

## ASSESSMENT METHODS

- Teacher observation
- Benchmark tests/assessments – end of key stage tests & GL testing etc.
- In-house subject tests or assessments
- Response to increased challenge
- Provision of opportunity
- Response from external agency e.g. sports club, community, Ministry of Education

Once identified the class teacher will work alongside the Principal /Deputy/ Year Group Leader to validate this nomination with assessment data. If agreed that the criteria are met, the student's name is entered in the G&T register and parents may be invited to the school to discuss ways in which the student's needs can be met and how they can be supported.

## MODES OF WORKING

The class teacher will:

- Take steps to liaise with teachers and team to identify 'gifted' and 'talented' students across their year groups

- Assess/gather data to support the nomination
- Liaise with the Principal /Deputy/ Year Group Leader and parents throughout the time the student is in their class
- Agree, plan and implement appropriate provision
- Record strategies to be used
- Include provision in medium & short term plans, as appropriate
- Review provision regularly

It is the role of the Principal /Deputy/ Year Group Leader to:

- Liaise with class teachers
- Make the teacher aware of the assessment data required
- Collate the assessment materials and results
- Work with the teacher to support the student and plan provision
- Contact parents and keep them informed
- Maintain the Department/ Phase G&T register and update annually
- Work with all parties to decide upon the strategies to be used to maximise learning and development
- Liaise with and arrange other agency referrals as appropriate
- Review provision on a regular basis
- Review the effectiveness of the policy

## PROVISION

### Provision within School

Where a student is gifted or talented in one or more areas, they will be supported with high expectations and planning within the classroom. Teachers should seek to use a variety of techniques and strategies to provide for the 'gifted' child.

Planning for the 'gifted' & 'talented' student:

- Identifying provision for 'gifted' and 'talented' students in subject policies and plans
- Identifying clear stages of development in schemes of work
- Planning a differentiated curriculum with a balance of whole class, group and individual teaching
- Restructuring class organisation or student grouping, e.g. setting
- Setting differentiated homework
- Differentiation through pace, task, dialogue, support, outcome, resource, content and/or responsibility
- Planning a variety of extension and enrichment activities

Challenging the 'gifted' & 'talented' student: • Problem solving and investigation to develop reasoning and thinking skills

- Use and model open-ended questions and tasks
- Introduce elements of competition within and outside peer group
- Competition against self through target setting
- Opportunities for creative and productive thinking

Extending and enriching the curriculum:

- Visiting experts and range of materials and resources • Visits/workshops from poets, writers, artists, musicians etc.
- Use of subject specialists
- Use of additional support, TA's, other adults, for one to one or group work to extend child in a specific area (social or academic)

- Links with outside agencies (music tuition, sports coaches, etc.)
- Clubs at lunchtime or after school, covering academic as well as other activities
- Participation in special competitions
- Enrichment sessions during the school year
- Activities with other schools
- Consideration of the enrichment activities provided by outside associations and organisations

## Provision outside School

The most effective support the school can provide to parents of 'gifted' and 'talented' students is via open communication of information about progress and strategies adopted.

The school will need to make use of:

- Subject specialists
- Visiting experts (local universities)
- Specialist clubs and societies
- National Associations
- The Internet

## CONTINUITY AND PROGRESSION

- Information on students is provided on transfer between classes
- Information on students is provided on transfer between schools

## MONITORING, ASSESSMENT AND EVALUATION

Student achievements will be monitored and evaluated.

This process will include:

- Regular observation and recording of progress across the curriculum
- Encouraging students to assess and review their own performance
- Valuing out of school achievements
- Intervention activities to prevent underachievement

## CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT

- Appropriate in-service training for all staff
- Involvement in partnership coordinator meetings and training initiatives

## PROCESS FOR DEVELOPMENT AND REVIEW

- The school has an action plan to support the implementation of this policy with clearly identified monitoring and evaluation opportunities
- Our commitment to support the gifted and talented pupils is reflected in our
- School Development Plan
- This policy and the success of the school's provision for the 'gifted and talented' students will be reviewed annually by SMT.

## LINKS TO OTHER POLICIES

This G&T policy should be read in conjunction with the Curriculum policies and SEND policy.

The school community is committed to providing the full range of opportunities for all students, regardless of gender, disability, ethnicity, social, cultural or religious background. All students have access to the curriculum, and the right to a learning environment, which dispels ignorance, prejudice or stereotyping.

## GIFTED AND TALENTED INDICATORS RELATED TO PHASE

Some children display signs of high ability at an early age. However, since an individual's level of ability is not fixed and may develop significantly over time, the stage at which high potential is demonstrated will vary from one child to another. Teacher observation and informal assessment play an essential part in recognising high potential, particularly in the case of very young children. Whilst characteristics of high ability may be displayed at any age, some features may become particularly prominent during one phase of development and of schooling. Similarly, it is important that schools and colleges should meet the needs of gifted and talented learners in ways which are most appropriate for the stage of personal, social and emotional development which has been reached. The table below provides some examples of particular characteristics and needs of learners which may be most prominent, though not found exclusively, during one phase of schooling or another. These are indicative and not definitive.

Early Years	Primary
Is it precocity or giftedness?	Needs fewer steps in process.
Uneven development.	Enjoys increased pace.
Gets cross if task too easy/hard.	Needs less instruction & practice.
Needs to own extended tasks.	Thrives on independent study.

May display 'unique creativity'.	Copes with abstract tasks.
Often easily bored & disruptive.	Likes open-ended situations.
Very good verbal/reasoning.	Needs to learn to fail.
Needs enrichment more than acceleration.	Responds to a wide variety of creative opportunities.
Can show reflection above age.	Needs to be encouraged to take risks.
Emotional literacy can lag behind academic work.	Needs to develop self-esteem in supportive environment.
Identification for understanding and provision not labelling.	Whatever the intellectual level must remember actual age.

## سياسة الطلبة الموهوبين والمتفوقين

### 2025-2026

"الأطفال واليافعون الذين يمتلكون قدرة أو أكثر متطورة إلى مستوى متقدم بشكل ملحوظ مقارنة بأقرانهم (أو لديهم القدرة على تطوير تلك القدرات)".

#### المبررات

"المدّ الصاعد يرفع جميع السفن." (جوزيف رينزولي، 1998)

تقدّر أكاديمية دحل الحمام جميع الطلاب على قدم المساواة وتسعى جاهدة لضمان أن يحظى كل طالب بفرصة لتحقيق إمكاناته في بيئة محفزة وداعمة. سيكون لدى الأكاديمية، في أي وقت، طلاب موهوبون أو متفوقون، قد يكون بعضهم متميزين بشكل استثنائي، وقد يكون ذلك في مجال واحد أو أكثر من مجالات التعلم. نحن نؤمن بأننا قادرين على إحداث فرق في تمكين هؤلاء الطلاب من تحقيق أكبر قدر ممكن من التقدم، ونُدرك قيمة وأهمية التعرف على إنجازاتهم ونجاحاتهم والاحتفاء بها. وقد أظهرت الأبحاث أن توفير الدعم للطلاب الموهوبين والمتفوقين يرفع من مستوى الإنجاز لجميع الطلاب. تعريفنا للقدرات يشمل الأداء الأكاديمي والعملية، إضافة إلى أولئك الذين يظهرون موهبة فنية أو موسيقية أو إبداعية استثنائية، أو مهارات بدنية، أو صفات قيادية، أو قدرة على معالجة الأفكار والمعلومات. كما ندرك أن الطالب قد يمتلك هذه الإمكانيات، لكنه قد لا يكون على وعي بها، أو لا تظهر بوضوح من خلال أدائه الحالي.

#### الارتباط بالقيم والأهداف الأساسية للمدرسة

تتوافق سياسة الموهوبين والمتفوقين هذه مع القيم/الأهداف الأساسية التالية:

- تلبية الاحتياجات الفردية لجميع الطلاب، بما في ذلك ذوي الاحتياجات الخاصة، والموهوبين والمتفوقين، ومتعلّمي اللغة الإنجليزية.
- الاستجابة للظروف الفردية.

#### الأهداف

الهدف من هذا المستند هو ضمان اتباع نهج موحّد في تحديد ودعم الطلاب الموهوبين/المتفوقين من خلال:

- اعتماد تعريف متفق عليه ومشترك لمصطلحات "الأكثر قدرة"، "موهوب"، "متفوق".
- تحديد الطلاب الموهوبين أو المتفوقين في أقرب وقت ممكن من خلال فريق الموهوبين والمتفوقين / بيانات GL أو حكم المعلم.
- التعرف عليهم باستخدام مقاييس تقييم موضوعية.
- تلبية احتياجات الطلاب عبر مجموعة من الاستراتيجيات المناسبة مثل مشاريع دراسية ممتدة.
- رفع مستوى وعي المعلمين بمجموعة الاستراتيجيات المتاحة لهم.
- توفير منهج دراسي مناسب وتممايز ويحتوي على تحديات محفزة.

- التركيز على خلق فرص للطلاب للتعرف على "مواهبهم" وقدراتهم وتنميتها.
- تعزيز ثقافة الإنجاز من خلال خلق مناخ من التعلم والتميز في جميع أنحاء المدرسة.
- تعزيز الفرص للمتعلمين الأقل حظاً مثل: متعلمي الإنجليزية كلغة إضافية / العربية كلغة إضافية / برامج التدخل.
- العمل بالشراكة مع أولياء الأمور/المُعلمين لمساعدتهم على تعزيز تعلم الطلاب وتنميتهم.
- الاستفادة من الروابط مع المدارس الأخرى والمجتمع الأوسع لتعزيز فرص التعلم.

## تعريف الطلاب الموهوبين والمتفوقين

### الموهوبين: (Gifted)

نستخدم مصطلح "موهوب" للإشارة إلى الطلاب القادرين على التفوق أكاديمياً في مادة أو أكثر. الموهبة هي وجود مستويات عالية من القدرات الطبيعية في المجالات الإدراكية، الإبداعية، الاجتماعية-العاطفية، والحسية-الحركية، وغالباً ما تتميز بسرعة متقدمة في التعلم، وجودة التفكير، أو القدرة على تحقيق مستويات أداء عالية بشكل ملحوظ مقارنة بالطلاب في نفس العمر.

### المتفوقين: (Talented)

يشير مصطلح "متفوق" إلى الطلاب الذين قد يتفوقون في المهارات العملية مثل الرياضة، القيادة، الأداء الفني، أو في مجال من مجالات المهارة المهنية. وبالمقارنة مع أقرانهم، يظهر هؤلاء الطلاب تميزاً عند انخراطهم في مجال خبرتهم.



هناك مجموعة كبيرة من المتفوقين الذين يقع تحصيلهم ضمن أعلى شريحة من نطاق القدرات في مجموعتهم العمرية أو الصفية، لكن لا يُنظر إليهم على أنهم موهوبون.

## الخصائص العامة للمتعلمين الموهوبين والمتفوقين

الخصائص التالية ليست بالضرورة دليلاً قاطعاً على القدرات العالية، لكنها قد تنبه المعلمين إلى الحاجة للتعمق أكثر في أنماط تعلم الفرد ومستويات قدراته. قد يكون المتعلم الموهوب أو المتفوق:

- قارئاً جيداً.
- فصيحاً جداً أو طليق اللسان بالنسبة لعمره.
- سريع الرد شفهيًا (وقد يُعتبر ذلك أحياناً وقاحة).
- واسع المعرفة العامة.
- سريع التعلم.
- مهتمًا بموضوعات عادةً ما ترتبط بأطفال أكبر سنًا.
- يتواصل بشكل جيد مع الكبار - وغالباً أفضل من تواصله مع أقرانه.
- لديه مجموعة واسعة من الاهتمامات، بعضها يكاد يكون هوسًا.
- يُظهر استجابات غير عادية وأصلية في أنشطة حل المشكلات.
- يفضل الأنشطة الشفهية على الكتابية.
- منطقي التفكير.
- متعلم ذاتي في مجالات اهتمامه.
- قادرًا على حل الأمور ذهنيًا بسرعة كبيرة.
- يمتلك ذاكرة جيدة يسهل عليه استرجاعها.
- فنانًا.
- موسيقيًا.
- بارعًا في الرياضة.
- صاحب آراء ومواقف قوية.
- لديه خيال حي وأصلي / حس فكاهي مميز.
- شديد الحساسية والوعي.
- يركز على اهتماماته الخاصة أكثر مما يدرّس له.
- بارع اجتماعيًا.
- قد يبدو مغرورًا أو غير لائق اجتماعيًا.

- يشعر بالملل بسهولة من المهام الروتينية.
- يُظهر حسًا قويًا بالقيادة.
- وقد لا يبدو دائمًا حسن السلوك أو محبوبًا من الآخرين.

## التدني في التحصيل

قد يتجه الموهوبون والمتفوقون ذوو التحصيل المنخفض إلى:

- انخفاض تقدير الذات.
  - الارتباك بشأن تطورهم ولماذا يتصرفون بطريقة معينة.
  - التلاعب بالبيئة من أجل الشعور بالتحسن.
  - الميل إلى إظهار التفوق على من حولهم، وإلقاء اللوم على قصور الآخرين أو الأشياء أو الأنظمة لتبرير سلوكياتهم.
- أحيانًا قد يُعاني ذوو القدرات العالية في مجال أو أكثر من صعوبات أو إعاقات في مجالات أخرى، وهو ما قد يشكل حاجزًا كبيرًا أمام تحقيق إمكاناتهم، فضلًا عن الإحباط وفقدان الدافعية. لذلك فإن تطوير استراتيجيات لمعالجة تدني التحصيل يعد جزءًا أساسيًا من سياسة المدرسة الخاصة برعاية الموهوبين والمتفوقين.

الجوانب الأساسية التي يجب أخذها في الاعتبار بشأن تدني التحصيل:

- ما هي مؤشرات تدني التحصيل؟
- ما هي أسبابه؟
- كيف يمكن معالجته؟
- هل يمكن أن يكون ناتجًا عن استثناءات مزدوجة أو متعددة؟

## التعرف على الموهوبين والمتفوقين

تتوفر للمعلم مجموعة واسعة من استراتيجيات التعرف، ومن المهم ألا تُستخدم أي عملية بمفردها. يجب أن تكون عملية التعرف مستمرة. وفي حالة الأطفال ذوي الاستثناءات المزدوجة أو المتعددة، على المعلم التعاون مع المدير/الوكيل/منسق المرحلة لتكييف التقييم بما يتناسب مع احتياجات الطفل.

### أمثلة على التعرف على الطلاب المتقدمين بشكل ملحوظ عن أقرانهم:

- يعملون بمستوى يعادل سنتين دراسيتين فوق مستواهم.
- يحصلون على درجة 127 فأكثر في اختبار القدرات المعرفي (CAT4)، أو في اختبارات GL للغة الإنجليزية والرياضيات والعلوم (المرحلة الابتدائية).

## طرق وأساليب التعرف:

- ترشيح من المعلمين/العاملين (ثلاثة ترشيحات فأكثر).
- قوائم مراجعة/معايير خاصة بالمادة.
- تقييمات مدرسية (ختامية وتكوينية).
- تقييم أعمال الطلاب.
- ترشيح من الأقران.
- إحالة من الوالدين مع وثائق داعمة.
- مناقشات مع الأطفال/الطلاب.
- سجلات المدارس السابقة عند الالتحاق.
- معلومات غير رسمية، خصوصاً المرتبطة بالرياضة أو الفنون أو الأنشطة خارج المدرسة.

ينبغي الحرص على أن يعكس التعرف القدرات وليس التحصيل فقط، وأن يشمل مجالات الموهبة، وألا يضر بأي مجموعة من المتعلمين مثل ذوي الدخل المحدود، أو ذوي الاحتياجات الخاصة، أو الفئات العرقية أو الجندرية المختلفة.

من الضروري تحديد مستوى الموهبة للتمييز بين الموهوبين بشكل عام وبين القلة من "الموهوبين جَدًّا"، والذين قد يحتاجون إلى مستوى مختلف من الدعم، بما في ذلك "ملف تعليمي" خاص.

### طرق التقييم:

- ملاحظات المعلم.
  - اختبارات معيارية – مثل اختبارات نهاية المرحلة أو اختبارات GL.
  - اختبارات مدرسية خاصة بالمادة.
  - الاستجابة لزيادة مستوى التحدي.
  - توفير فرص جديدة.
  - استجابة من جهات خارجية (مثل نادي رياضي، المجتمع المحلي، وزارة التعليم).
- بعد التعرف على الطالب، يعمل المعلم مع المدير/الوكيل/منسق المرحلة للتحقق من الترشيح عبر بيانات التقييم. وإذا استوفى الطالب المعايير، يُدرج اسمه في سجل الموهوبين والمتفوقين، وقد تُدعى أسرته لاجتماع لمناقشة كيفية تلبية احتياجاته ودعمه.

### آليات العمل:

يقوم المعلم بـ:

- التعاون مع المعلمين والفريق لتحديد الطلاب الموهوبين والمتفوقين في الصفوف.
- جمع بيانات تدعم الترشيح.
- التواصل مع الإدارة وأولياء الأمور طوال فترة وجود الطالب في صفه.

- الاتفاق والتخطيط وتطبيق الدعم المناسب.
- تسجيل الاستراتيجيات المستخدمة.
- تضمين الدعم في الخطط متوسطة وقصيرة المدى.
- مراجعة الدعم بانتظام.
- يقوم المدير/الوكيل/منسق المرحلة ب:
  - التواصل مع المعلمين.
  - توضيح بيانات التقييم المطلوبة.
  - جمع نتائج التقييم.
  - التعاون مع المعلم لدعم الطالب وتخطيط الدعم.
  - التواصل مع أولياء الأمور وإبلاغهم على اطلاع.
  - الحفاظ على سجل الموهوبين والمتفوقين وتحديثه سنويًا.
  - الاتفاق مع جميع الأطراف على الاستراتيجيات المناسبة لتعظيم التعلم.
  - ترتيب إحالات للجهات الأخرى عند الحاجة.
  - مراجعة الدعم والسياسة بانتظام.

## الدعم التعليمي

### داخل المدرسة:

- التخطيط بتوقعات عالية.
- استخدام استراتيجيات متنوعة لتلبية احتياجات الموهوبين.
- تضمين الدعم في سياسات المواد وخطته ا.
- التخطيط لمناهج متميزة تشمل التدريس الفردي والجماعي والصفّي.
- تكليف بواجبات منزلية متميزة.
- تقديم أنشطة إثرائية وإبداعية متنوعة.
- توفير فرص لحل المشكلات، المنافسة، التفكير الإبداعي.
- الاستعانة بخبراء زائرين أو موارد إضافية.
- توفير نوادٍ وورش عمل ومسابقات خاصة.

## **خارج المدرسة:**

- التواصل مع أولياء الأمور ومشاركتهم استراتيجيات الدعم.
- الاستعانة بخبراء، جامعات، أندية متخصصة، جمعيات وطنية، الإنترنت.

## **الاستمرارية والتطور:**

- نقل معلومات الطلاب بين الصفوف.
- نقل معلومات الطلاب بين المدارس.

## **المتابعة والتقييم:**

- رصد الإنجازات بانتظام.
- تشجيع الطلاب على تقييم أدائهم.
- تقدير الإنجازات خارج المدرسة.
- التدخل لمنع تدني التحصيل.

## **التطوير المهني المستمر:**

- تدريب مناسب للمعلمين.
- المشاركة في المبادرات واللقاءات الخاصة بالموهوبين.

## **آلية التطوير والمراجعة:**

- خطة عمل لدعم السياسة مع فرص للمراجعة والتقييم.
- إدراج التزام دعم الموهوبين في خطة تطوير المدرسة.
- مراجعة السياسة سنويًا من قبل الإدارة العليا.

## **الارتباط بسياسات أخرى:**

يجب قراءة سياسة الموهوبين مع سياسات المنهج وسياسة التعليم الداعم لذوي الاحتياجات الخاصة. يلتزم المجتمع المدرسي بتوفير فرص متساوية لجميع الطلاب بغض النظر عن الجنس أو الإعاقة أو الخلفية العرقية أو الاجتماعية أو الثقافية أو الدينية.

## **مؤشرات الموهبة حسب المراحل الدراسية:**

قد يظهر بعض الأطفال علامات على القدرات العالية في سن مبكر. لكن مستوى القدرات ليس ثابتاً، وقد يتطور بشكل ملحوظ مع الوقت. يختلف توقيت ظهور القدرات العالية من طفل لآخر، وتلعب ملاحظات المعلم والتقييم غير الرسمي دورًا أساسيًا في التعرف على ذلك، خاصة في سن صغيرة. قد تبرز بعض السمات في مراحل تعليمية معينة أكثر من غيرها. من المهم أن توفر المدارس الدعم المناسب للمتعلمين الموهوبين بما يتماشى مع مرحلتهم في التطور الشخصي والاجتماعي والعاطفي.

المرحلة الابتدائية	مرحلة الطفولة المبكرة
يحتاج إلى عدد أقل من الخطوات في العملية.	هل هو نبوغ مبكر أم موهبة حقيقية؟
يستمتع بوتيرة تعلم أسرع.	تطور غير متوازن.
يحتاج إلى قدر أقل من التعليمات والممارسة.	يعضب إذا كان النشاط سهلًا جدًا أو صعبًا جدًا.
يزدهر في الدراسة المستقلة.	يحتاج إلى مهام ممتدة يملكها بنفسه.
يتعامل مع المهام التجريدية.	قد يُظهر "إبداعًا فريدًا".
يحب المواقف المفتوحة النهايات.	كثيرًا ما يشعر بالملل أو بسبب الإزعاج.
يحتاج أن يتعلم كيفية تقبّل الفشل.	جيد جدًا في المهارات اللفظية/الاستدلالية.
يستجيب لمجموعة واسعة من الفرص الإبداعية.	يحتاج إلى الإثراء أكثر من التسريع.
يحتاج إلى تشجيع على خوض المخاطر.	يمكن أن يُظهر قدرة على التفكير أعلى من عمره.
يحتاج إلى تطوير ثقته بنفسه في بيئة داعمة.	قد يتأخر وعيه العاطفي مقارنة بعمله الأكاديمي.
مهما كان المستوى الفكري، يجب تذكر عمره الفعلي.	التعرف يهدف إلى الفهم وتقديم الدعم وليس لإطلاق التسميات.